



3. Die Nachhaltigkeitsverantwortlichen kämpfen mit Widerständen aus den Fachbereichen

In einem der größten deutschen mittelständischen Unternehmen finden gefühlt täglich Meetings zum Thema Nachhaltigkeit statt. Die meisten Mitarbeitenden der Fachbereiche begegnen dem Thema aber immer noch mit Abstand. Umgekehrt haben viele Mitarbeitende gute Ideen, es fehlen aber geeignete Mechanismen, um die Zusammenarbeit mit den Nachhaltigkeitsverantwortlichen effektiv zu gestalten. Folglich tritt das Unternehmen bei der eigenen Nachhaltigkeitstransformation auf der Stelle.

Mit unserem SustainABLE- Ansatz unterstützen wir genau diese Art von Challenges:

Anchor: Gemeinsam mit den Verantwortlichen für Nachhaltigkeit evaluieren wir **geeignete Change Management Werkzeuge für die tägliche Arbeit** und wie Nachhaltigkeit in der Organisation verankert werden kann. Dazu gehört die Wissensvermittlung über das menschliche Verhalten bei Veränderungen. Außerdem zeigen wir **bewährte Managementmethoden**, die den Nachhaltigkeitsverantwortlichen helfen, mit auftretenden Widerständen professionell umzugehen. Mit diesem neuen Wissen kann das Thema Nachhaltigkeit besser in Organisationen verankert werden.

Building Blocks: Ein **regelmäßiger und frühzeitiger Austausch der Nachhaltigkeitsverantwortlichen mit den Fachbereichen** ist wichtig, um Gerüchte und mögliche Ohnmachtsgefühle der Betroffenen zu verhindern. Dazu analysieren wir die Prozesse zwischen dem Nachhaltigkeitsbereich und den Fachabteilungen und identifizieren Potenziale zur rechtzeitigen Einbindung der Fachbereichs-Mitarbeitenden. Wir etablieren **effektive Arbeits- und Austauschformate zwischen den Abteilungen**, wodurch beste Voraussetzungen für die Nachhaltigkeitstransformation geschaffen sind.

Leadership: Die Nachhaltigkeitsverantwortlichen und Fachbereiche werden auch zukünftig Erfolge und Rückschläge in der Zusammenarbeit verzeichnen. Mit diesen Ups and Downs gilt es professionell umzugehen. Eine **reflektierte Haltung zu der eigenen Rolle** in diesem Prozess ist für alle beteiligten Führungskräfte deshalb wichtig. Unser **Leadership Training** gibt den Verantwortlichen für genau diese Situationen konkrete Führungs- und Verhaltensleitlinien an die Hand. So können die Führungskräfte die Arbeit ihrer Mitarbeitenden effektiv unterstützen und sich verstärkt auf Managementaufgaben konzentrieren

Employees: Die bisherige Zusammenarbeit von Nachhaltigkeitsbereichen und Mitarbeitenden der Fachabteilungen ist in vielen Unternehmen negativ vorbelastet. Deshalb gilt es nun, die **Beteiligten zu motivieren**, neue Ansätze auszuprobieren. Gemeinsam mit den Mitarbeitenden bauen wir ein Netzwerk auf, das potenzielle Treiber:innen und Unterstützer:innen der Nachhaltigkeitstransformation frühzeitig identifiziert und unterstützt. Zusammen mit den Nachhaltigkeitsverantwortlichen sorgen wir dafür, einen **dauerhaften Draht in die Organisation** aufzubauen und aufrecht zu erhalten.